

**ЗВІТ КЕРІВНИКА**  
**комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад**  
**(ясла-садок) №13 Харківської міської ради» завідувача**  
**Яковенко В.М.**  
**про свою діяльність за підсумками 2015/2016**  
**навчального року перед педагогічним колективом та**  
**громадськістю**

**I. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ДОШКІЛЬНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ**  
**ЗАКЛАД**

Дошкільний навчальний заклад засновано в 1963 році.

У 2015/2016 навчальному році навчального року дошкільний навчальний заклад відвідувало 196 дітей та працювало 8 груп – 2 групи раннього віку; 2 – молодшого віку; 2 – середнього віку; 2 групи старшого віку.

Мова навчання та виховання дітей у дошкільному закладі українська. Зарахування дітей до дошкільного закладу здійснювалося на підставі направлень, виданих відповідно до електронної реєстрації, заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, свідоцтва про народження дитини.

Дошкільний навчальний заклад (ясла – садок) № 13 протягом року працював з 07.00 до 19.00 години за п'ятиденним робочим тижнем. Навчальний рік у дошкільному закладі розпочато з 1 вересня 2015 і закінчено 31 травня 2016 року. З 1 червня до 31 серпня у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей, через використання комплексу за гартувальних процедур за допомогою водних та повітряних факторів.

## **II. ПЕРСОНАЛЬНИЙ ВНЕСОК КЕРІВНИКА У ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ ОРГАНІЗАЦІЇ НАВЧАЛЬНО-ВИХОВНОГО ПРОЦЕСУ У НАВЧАЛЬНОМУ ЗАКЛАДІ**

Дошкільний заклад здійснював свою діяльність відповідно до плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. План роботи на рік схвалено педагогічною радою закладу, затверджено керівником і погоджено з з Управлінням освіти адміністрації Червонозаводського району Харківської міської ради. З метою підвищення рівня організації навчально-виховного процесу завідувач щомісяця відвідував «Школу молодого керівника», що створено при методичному центрі Департаменту освіти Харківської міської ради», де приймав участь у семінарах «Створення позитивного іміджу закладу», «Педагогічна рада», «Атестація педагогічних працівників», тощо.

### ***Вжиті завідувачем дошкільним навчальним закладом заходи щодо охоплення навчанням дітей 5-ти річного віку***

На виконання Закону України «Про дошкільну освіту», листа МОН України від 18.12.2000 року «Про організацію роботи з дітьми старшого дошкільного віку», Інструктивно-методичного листа МОН України від 04.10.2007 року «Про систему роботи з дітьми, які не відвідують дошкільні заклади», «Про здійснення соціально – педагогічного патронату» (від 17.12.2008 №1/9 – 811 ) при активній співпраці зі співробітниками ЖКП та ХМДКЛ №24 педагогами закладу проводилося обстеження мікрорайону. На підставі зібраних даних було складено реєстр дітей, що мешкають у мікрорайоні від народження до шестирічного віку.

У 2015/2016 навчальному році в мікрорайоні мешкало 266 дітей віком від 0 до 6 років. 42 дитини п'ятирічного віку (100%) були охоплені дошкільною освітою, Протягом звітного року значно збільшився відсоток охоплення дітей раннього віку дошкільною освітою – 72%, з них 37% відвідували дошкільний навчальний заклад № 13, решта відвідували інші

комунальні дошкільні навчальні заклади та приватні заклади освіти. Педагогічні працівники під час обстеження мікрорайону відвідали сім'ї дошкільників, проінформували батьків про можливі форми здобуття їхніми дітьми дошкільної освіти.

З метою пропагування дошкільної освіти та більш глибокого ознайомлення з роботою закладу, 22 квітня було проведено День відкритих дверей. Батьки були залучені до екскурсії по приміщенням дитячого садка, переглянули заняття з логіко – математичного розвитку в групах молодшого та старшого дошкільного віку, розвагу «Наш садок найкращий», вернісажі дитячих та колективних робіт.

З батьками вихованців дітей старшого дошкільного віку була проведена роз'яснювальна робота, роздані пам'ятки та консультативний матеріал з питань розвитку та навчання дошкільників. У дошкільному закладі проводиться розгорнута розвивальна, виховна та навчальна робота з вихованцями. Також мешканці мікрорайону мали можливість відвідувати традиційні розважальні музичні та спортивні заходи: День знань, День Дошкілля, Масляна, Великдень, День захисту дітей, Дні здоров'я, тощо. Під час заходів присутнім була надана можливість ознайомитись з умовами перебування дітей в дошкільному закладі, з програмами розвитку дітей, які використовують педагоги у своїй роботі.

***Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи щодо  
упровадження інноваційних педагогічних технологій у педагогічний  
процес***

Продовжуючи роботу щодо реалізації загальної мети – надання якісних послуг та забезпечення соціального захисту та прав дитини, ефективного впливу на розвиток особистості, творче розкриття - дошкільний навчальний заклад на 2015/2016 навчальний рік визначав цільові пріоритети:

- максимальне охоплення дітей дошкільною освітою та надання їм якісних освітніх послуг;

- охорона життя і збереження здоров'я дітей раннього та дошкільного віку, у тому числі, з особливими потребами; актуалізація питань безпеки життєдіяльності;
- збереження та зміцнення здоров'я, формування здорового способу життя дошкільнят, активної життєвої позиції щодо власного життя та власної безпеки; створення безпечних умов для формування всебічно розвиненої творчої особистості дитини;
- реалізація державної політики щодо забезпечення доступності дошкільної освіти;
- підвищення якості дошкільної освіти через модернізацію її змісту, створення належних умов перебування дітей в дошкільному навчальному закладі, підвищення кваліфікації педагогів;
- створення умов щодо впровадження особистісно-орієнтованої моделі навчання та виховання дітей дошкільного віку;
- реалізація принципів наступності між дошкільною освітою та початковою школою;
- удосконалення системи моніторингових досліджень в дошкільному навчальному закладі.

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в дошкільному закладі функціонує методичний кабінет, який є науково-методичним осередком для педагогів та батьків. Протягом року кабінет поповнився наочно-дидактичними посібниками, науковою, навчально-методичною, літературою, атрибутами. Вихователі користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними виданнями «Дошкільне виховання», «Джміль», «Палітра педагога».

Педагогам дошкільного закладу надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахового майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду

вихователів дошкільного закладу, міста, інших областей, проходження курсів підвищення кваліфікації при ХАНО. Відвідування «Школи молодого вихователя».

З метою підвищення педагогічної майстерності педагогів, усунення недоліків, допущених в процесі організації навчання та виховання і спрямовуючи навчально-виховний процес на виконання головних завдань, адміністрацією були сплановані та проведені різноманітні форми методичної роботи (у вигляді інтерактиву): засідання педагогічної ради, педагогічні читання з обговоренням новинок психолого-педагогічної літератури, аналіз взаємовідвідувань (молоді спеціалісти до досвідчених вихователів), обмін досвідом, колективні перегляди занять та режимних моментів, щомісячні підгрупові та індивідуальні консультації, які проводив вихователь-методист, практичні заняття з окремими педагогами по формуванню експертних навичок.

Проведення цих заходів допомогло колективу на належному рівні вирішити головні завдання річного плану роботи.

Вихованці старших груп взяли участь у районних конкурсах «Рідне місто – в серденьку моєму»; (II місце колективна робота група №8 – вихователь Бибко Т.Г.), «Крок за кроком», де посіли III місце, «Маленькі дарування» (II місце номінація «Маленький мовознавець» Гончарова Аліна (група №7 – вихователь Шубська М.М.), V місце номінація «Маленький природознавець» Воловик Матвій (група №8 – вихователь Бибко Т.Г.), V місце номінація «Маленький математик» Яковлев Станіслав (група №8 – вихователь Бибко Т.Г.), VI місце номінація «Маленький дослідник» Косенко Андрій (група №8 – вихователь Бибко Т.Г.).

Вихователь-методист Киреева Т.С. та вихователь Бибко Т.Г. упродовж 2015/2016 навчального року впроваджували програму для дітей старшого дошкільного віку «Сталий розвиток для дошкільнят» та провели семінар для вихователів старших груп району.

### **III. ВЖИТІ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ**

Значна увага керівництвом закладу приділяється зміцненню та модернізації матеріально-технічної бази. Так у 2015/2016 році придбано ігрові осередки у всі вікові групи для гри дітей в сюжетно рольові ігри.. Оновлено й спортивний майданчик на території, придбано приладдя для ігор у волейбол, баскетбол. Для розвитку пізнавальної та дослідницької діяльності дошкільників на території обладнано майданчик для спостережень за природою. В групових приміщеннях створено розвивальне середовище, наповнення якого відповідає чинним програмам розвитку дітей, віковим, гендерним особливостям. Ігрові осередки мобільні та безпечні у використанні.

### **IV. ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ ТА ЇХ РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ**

Залучення благодійних внесків батьків дало змогу: придбати засоби для миття та чищення на харчоблок та групові приміщення, канцелярські товари, щомісячно сплачувати за послуги муніципальної охорони (300 грн на місяць), за обслуговування пожежної сигналізації (80 грн.на місяць), заправляти та ремонтувати 2 принтери, проводити плановий ремонт системи опалення, своєчасно вивозити опале листя та негабаритне сміття, оформити передплату на фахові видання та оновити методичну літературу, придбати інвентар для прибирання території, оновити посуд на харчоблоці та в групових приміщеннях; меблі для групових приміщень; провести технічне обслуговування 8 вогнегасників; здійснювати повірку вимірювальної техніки (ваги, лічильники); провести замір опору ізоляції; замінити освітлювальні прилади на енергозберігаючі лампи; здійснити ремонт харчоблоку; закупити саджанці, квіти та декор для оформлення території; поповнити розвивально-ігрове середовище груп; замінити 5 дверей та 3 вікон, пофарбувати усі ігрові майданчики для прогулянок та малі форми; здійснювати неодноразово покiс

трави на території закладу та на прилеглий території; провести капітальний ремонт туалетної кімнати групи №2; пофарбувати 170 погонних метрів огорожі.

За кошти міського бюджету встановлено ігровий майданчик з 9 елементів, 7 металопластикових вікон в групах №№1, 2, 4, 5, 6, 7, 8 здійснено перевірку 4 манометрів, миючих засобів та засобів для чищення.

Протягом навчального року батьками вихованців подаровано дитячому садку та оприбутковано постійно діючою комісією дошкільного закладу матеріальні цінності на суму: 124978 грн.

Звітна інформація щодо залучення батьківської допомоги оприлюднювалась на батьківських зборах та на сайті дошкільного закладу у розділі «Благодійні внески».

Але є труднощі, які необхідно вирішувати це: заміна старих дерев'яних вікон на пластикові, капітальний ремонт харчоблоку та пральні, поступова заміна дитячих ліжечок у групах; ремонт прогулянкових павільйонів груп; заміна вхідних дверей, відновлення асфальтованого покриття.

## **V. ВЖИТІ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ КВАЛІФІКОВАНИМИ ПЕДАГОГІЧНИМИ КАДРАМИ ТА ДОЦІЛЬНІСТЬ ЇХ РОЗСТАНОВКИ**

У закладі працює 33 працівника, з яких 13 – педагогічних: вихователь-методист, 8 вихователів, практичний психолог, 2 музичних керівника, медичне обслуговування здійснює сестра медична старша. Двічі на тиждень у дошкільному закладі працює лікар – педіатр.

Якісний склад педагогічного колективу:

Повну вищу освіту мають – 7 педагогів;

Середню спеціальну – 6 педагогів.

Кваліфікаційний рівень педагогів:

1. «Спеціаліст вищої категорії» – 1 (8 %)

2. «Спеціаліст I категорії» – 2 (15 %)
3. «Спеціаліст II категорії» – 2 (15 %)
4. Звання «Вихователь – методист» – 1 (8 %)
5. Звання «Старший вихователь» - 0 (6%)
6. Не атестувалися – 1 (15%)

Молоді педагоги закладу відвідували районні методичні об'єднання і мали змогу підвищити свій професійний рівень та обмінятися досвідом роботи з колегами. Для підвищення роботи застосовується інформаційно-комунікаті технології.

Вихователь-методист Попова Л.О. є керівником методичне об'єднання вихователів старших груп дошкільних навчальних закладів Червонозаводського району. На базі закладу проведені методичні об'єднання «Формування мовленнєвої компетентності в різних видах діяльності» (жовтень), «Впровадження парціальної програми з фізичного виховання «Казкова фізкультура» (квітень).

Курси підвищення кваліфікації у Харківській академії неперервної освіти у 2015/2016 навчальному році пройшли 3 педагоги (план курсової перепідготовки виконаний на 100% ). За даний час атестовано та підвищено кваліфікаційну категорію «спеціаліст I категорії» вихователям Кирєєвій Т.С., Яковенко В.М., Шелковніковій Т.А. та Босих Н.І., підтверджено підтверджено 9 тарифний розряд.

Адміністрацією дошкільного закладу створено всі умови для спеціалістів, які заочно здобувають вищу освіту: при виконанні учбового плану їм надаються додаткові оплачувані відпустки, мають змогу користуватися науковою, методичною та періодичною педагогічною літературою для написання контрольних робіт, доповідей тощо.

## **VI. СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ВИХОВАНЦІВ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ**



У закладі активно проводиться робота щодо соціального захисту неповнолітніх. Громадським інспектором Кирєєвою Т.С. своєчасно складено план заходів щодо забезпечення прав дитини та роботи з дітьми пільгового контингенту на 2015/2016 навчальний рік, який затверджено на засідання педради та доведено до відома батьків під час загальних батьківських зборів.

У річному плані освітньо – виховної роботи на 2015/2016 навчальний рік передбачено розділ «Охорона прав дитинства та соціальний захист дітей пільгових категорій» та внесено заходи щодо забезпечення прав дитини та визначено напрямки роботи з дітьми пільгового контингенту.

У дошкільному закладі забезпечено наявність нормативних документів, що регламентують діяльність членів педагогічного колективу з охорони прав дитинства. Матеріали з даного питання зберігаються в окремій папці згідно номенклатури справ. Зміст нормативних та законодавчих документів доводиться до відома батьків під час проведення загальних та групових батьківських зборів.

Громадський інспектор з охорони прав дитинства дівчі на рік звітує про стан роботи з дітьми пільгових категорій, доповідає про планування роботи на наступне півріччя, про що свідчать протоколи нарад при завідувачеві, засідань педагогічної ради.

Належним чином проводилася робота по забезпеченню повноти обліку та даних про дітей пільгових категорій. Списки дітей пільгових категорій та відомості про них своєчасно надавалися до Управління освіти адміністрації Червонозаводського району Харківської міської ради та було забезпечено відстеження дітей пільгових категорій серед тих, які поступають до дошкільного закладу, надавалися додаткові списки дітей пільгових категорій. Копії документів, що підтверджують приналежність дітей до певної категорії, завірені керівником закладу. Впродовж 2015/2016 навчального кількості дітей пільгових категорій дещо змінювалася. Загальна кількість дітей пільгового контингенту на серпень 2016 року становить 14 дітей, серед них: 13 – дітей з багатодітних сімей; 1- дитина з малозабезпеченої сім'ї. .

Адміністрація закладу у взаємовідносинах з працівниками суворо дотримується інструктажів з охорони праці, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм. Прийняті рішення узгоджуються з профспілковим комітетом закладу, Положеннями колективного договору між співробітниками та адміністрацією.

Одним з цільових пріоритетних завдань дошкільного навчального закладу є створення умов для фізичного та психічного благополуччя дітей, запобігання фізичних та емоційних перевантажень, дитячого травматизму, а також всіх видів захворювань дітей, формування навичок здорового способу життя. На постійному контролі тримається питання охорони життя та здоров'я дітей, профілактики дитячого травматизму. Робота закладу з охорони життя та здоров'я дітей проводиться активно, систематично та відповідально. Протипожежна безпека у дошкільному навчальному закладі посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожежі, тиждень пожежної безпеки згідно з наказом по дошкільному навчальному закладу. У 2015/2016 навчальному році були проведені сезонні «Тижні безпеки» за темами.

Відповідно до Закону України «Про охорону праці», було проведено повторні та позапланові інструктажі з охорони праці, з охорони життя і здоров'я дітей в дошкільному навчальному закладі, пожежної безпеки, надання першої медичної допомоги. Двічі на рік, до оздоровчого періоду та початку навчального року, проводилося випробування спортивного та нестандартного обладнання на території дошкільного закладу, в музичній залі та в групових кімнатах. Комісією з охорони праці проводяться перевірки обладнання на відповідність вимогам безпеки та видаються приписи. Обладнання, яке не відповідає вимогам, вилучається для ремонту чи списується.

***Медичне обслуговування вихованців та працівників***

Значне місце у роботі з питання збереження і зміцнення здоров'я дітей дошкільного віку під час навчально-виховного процесу належить ефективному медичному супроводу у закладі. Оснащення кабінету та забезпечення засобами для надання невідкладної медичної допомоги відповідно до Положення про медичний кабінет дошкільного навчального закладу знаходиться у задовільному стані. Але деяке медичне обладнання кабінету здебільшого застаріле та потребує часткової заміни. Медичне обслуговування дітей дошкільного закладу здійснюють медичні працівники (лікар, яка є працівником Харківської міської дитячої клінічної лікарні № 24 та сестра медична старша, що входить до штату працівників закладу). Щорічно проводяться профілактичні медичні огляди вихованців для аналізу стану їх здоров'я. Результати обстеження дітей знаходять відображення в індивідуальних медичних картках, які дають повну й чітку інформацію про фізичний розвиток та функціональні розлади організму. Дані про результати поглибленого огляду дітей доведені до відома батьків на групових та загальних батьківських зборах. Впродовж навчального року були проведені бесіди та ознайомлення з літературою медико-просвітницького спрямування з батьками та співробітниками з підвищення санітарно – гігієнічних знань. Своєчасно поновлювалася інформація з гігієнічних питань в батьківських куточках. У дошкільному навчальному закладі щоденно проводиться фізкультурно-оздоровчі заходи (ранкова гімнастика, фізкультурні хвилинки під час занять, ігри й фізичні вправи під час прогулянок, гімнастики пробудження, загартовуючи заходи). Великого значення приділено загартуванню дітей в умовах дошкільного закладу та сім'ї з метою зниження захворюваності дітей.

Аналіз відвідування та захворюваності виявив наступне: що відвідування дітьми дошкільного закладу у 2015/2016 навчальному році склало в середньому 57,8%, у 2014/2015 навчальному році цей показник становив 62,92%. Найкраще відвідування дітьми групи №5 (62%) та №7 (37%), на недостатньому рівні показник відвідування в групах № 4 (49 %),

№6 (42%). Середній показник захворюваності у 2015/2016 н.р. становить 1,21%. У 2014/2015 н.р. він становив 2,1%. Найменший показник захворюваності в групах № 3 (0,1%), 5 (0,2%), високі показники в групах № 4 (0,9%), 1 (0,7%), 2 (1,3%). При аналізі видів захворюваності з'ясувалося, що найбільші показники захворювання на ГРВІ.

Впродовж навчального року сестрою медичною старшою та вихователем-методистом на заняттях з фізичної культури проводились заміри моторної щільності та тренуючого ефекту. Результати замірів свідчать про те, що моторна щільність занять в усіх вікових групах коливається у межах норми від 78% до 94%. Тренуючий ефект відповідав нормі в усіх вікових групах 139-157 уд/хв. Впродовж року були проведені спортивні свята та розваги (згідно плану роботи).

У дошкільному закладі постійно проводиться роз'яснювальна робота серед батьківської громадськості щодо проведення профілактичних заходів по запобіганню захворюваності та ефективності вакцинації. Протягом 2015/2016 навчального року сестрою медичною старшою було проведено 197 щеплень проти поліомієліту (0 у попередньому році), 19 щеплень КПК (що майже вдвічі менше ніж у 2014/2015 н.р.), 176 реакцій Манту (105 у минулому році), що свідчить про високу якість медичного обслуговування в закладі.

### ***Організація харчування дітей у навчальному закладі***

Велика увага у закладі постійно приділяється питанню організації харчування дітей. Харчоблок укомплектовано необхідним технологічним та холодильним обладнанням, функціонує водонагрівач. Необхідно відмітити, що більшість технологічного обладнання в експлуатації знаходиться з 1965 року, тому актуальною є потреба його заміни.

У закладі організовано трьохразове харчування дітей. Впродовж року в середньому харчування дитини за добу перебування у закладі становила 17грн., з яких 10.20 грн. - батьківські кошти, 6.80 грн. - дотація з бюджету. З 1 червня по 31 серпня на період літньої оздоровчої кампанії з метою

оздоровлення дітей, збагачення їжі вітамінами вводився II сніданок, який складався із фруктового соку. На цей період відбулось збільшення плати за харчування. Батьківська плата складає 11 гр., 22 коп., 7 грн., 48 коп. додається з міського бюджету. Таким чином, вартість харчування дитини за добу перебування у дитсадку в літній оздоровчий період становить 18.70 грн. Пільгами при оплаті за харчування продовжуватимуть користуватися діти пільгового контингенту.

Аналіз організації харчування дітей у закладі свідчить, що вихователі дотримувалися вимог програми щодо виконання культурно–гігієнічних навичок, помічники вихователів виконували санітарні норми організації харчування в групах, порушень технології приготування їжі, правил зберігання продуктів не було, забезпечено постійний вхідний контроль продуктів. Щодня у даний період здійснювався контроль за закладкою продуктів у котел сестрою медичною старшою і вибірковий контроль – завідувачем, щодня у ранковий час вихователями чергових груп, згідно графіку, здійснювався також педагогічний та громадський контроль за станом організації харчування дітей у групах.

За калорійністю їжа розподілялась протягом дня таким чином, сніданок - 25%, обід - 35%, полуденок - 20%.

Продукти харчування та продовольчої сировини протягом 2015/2016 навчального року постачалися вчасно. Комірником Поваляєвою В.М. своєчасно подавалися щомісячні замовлення продуктів харчування та один раз на 2-3 дні уточнені заявки. Аналіз виконання заявок показав, що всі продукти були завезені у повному обсязі. Асортимент продуктів відповідав розподілу продуктового набору за основними групами та видами продуктів.

Комісією з бракеражу продуктів харчування та продовольчої сировини, приймалися якісні продукти, які надходили в дошкільний навчальний заклад. Випадків завою продуктів без супровідних документів, що підтверджують їх походження, безпечність і якість, недоброякісності продуктів та виявлення нестачі або залишку протягом навчального року не зафіксовано.

Аналіз норм харчування за звітний період показав, що в цілому харчування вихованців дошкільного навчального закладу здійснювалось наближено до норм (у середньому – 70,5%). Слід зазначити, що у минулому навчальному році показник був 68%.

У 2015/2016 навчальному році краще виконувались норми: хліба житнього (85%), хліба пшеничного (84%), м'яса (87%), рослинної олії (79%), фруктів сухих (75), цукру (75%), масла вершкового (84%), яєць (81%), сиру твердого (67%), картоплі (74%), сметани (78%), крупів (97%), борошна (77%), риби (67%). На недостатньому рівні виконувались норми споживання овочі (48%), соки (8%), молока (52,5), сир кисломолочний (62,5) овочів (48%), кондитерських виробів (17%), молока (53%), фруктів свіжих (0%).

Причиною дисбалансу недовиконання вищезазначених продуктів харчування є підвищення цін на продукти.

Відповідно до розподілу обов'язків та вимог документацію з організації харчування вели старша медична сестра, комірник, кухар. Уся документація з організації відповідає вимогам Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах.

Впродовж зазначено терміну було організовано харчування дітей пільгових категорій:

- 1 дитини з малозабезпеченої сім'ї отримувала безкоштовне харчування;
- 13 дітей з багатодітних сімей користувались 50 % пільгою.

Сестрою медичною старшою систематично проводилося корегування меню для забезпечення його збалансованості: в дні відсутності м'яса та риби, більше включалось молочних продуктів.

Вихователями усіх вікових груп ведеться планомірна робота щодо формування навичок культури харчування вихованців, консультативна робота щодо харчування дітей вдома. Адміністрація постійно контролює якість страв та харчування дітей у групах. За результатами контролю проводяться індивідуальні бесіди, видаються накази та заслуховуються питання про харчування на нарадах при завідувачі. Контроль за якістю

харчування, санітарно-гігієнічним станом дошкільного закладу ведеться щомісячно і з боку централізованої бухгалтерії управління освіти, про що свідчать акти перевірок. Пропозиції, вказані в актах, виконуються згідно з зазначеними термінами. За результатами антропометричного вимірювання зроблені висновки про відповідність гармонійному фізичному розвитку 100% дошкільників.

### ***Дотримання норм техніки безпеки в дошкільному закладі***

Робота з питань охорони праці та дотримання норм техніки безпеки проводилася у закладі відповідно до плану, а саме: планові та позапланові інструктажі з працівниками дошкільного закладу. Згідно атестації робочих місць працівникам, які працюють з несприятливими та шкідливими умовами праці, що відбулась у березні 2016 року, щомісячно виплачуються відповідні доплати. Ці категорії працівників забезпечуються спецодягом. Своєчасно організовується робота щодо обстеження планового будівлі, споруд та інженерних мереж на відповідність їх надійної та безпечної експлуатації. Склалися відповідні акти. На постійному контролі тримаються питання проведення періодичних медичних оглядів працівників, відповідно до графіку. Запроваджено систему стимулювання працівників, які виконують акти законодавства з питань охорони праці, не порушують вимоги особистої та колективної безпеки, беруть активну участь у здійсненні заходів щодо підвищення рівня охорони праці. У закладі забезпечено виконання комплексних заходів щодо досягнення встановлених норм безпеки, гігієни праці та виробничого середовища. За звітній період випадків травмувань виробничого характеру не зафіксовано. Створені відповідно до нормативних документів навчальні групи з цивільної оборони та призначені їх керівники; в наявності штатно-посадові списки невоєнізованих формувань цивільної оборони, створені умови для своєчасного оповіщення працівників про

загрозу або про виникнення надзвичайних ситуацій. Із засобів індивідуального захисту працівники та вихованці забезпечені ватно-марлевими пов'язками та носилками.

### *Стан дитячого травматизму*

Упродовж 2015/2016 навчального року колектив дошкільного закладу приділяв значну увагу для безпеки життєдіяльності та профілактиці дитячого травматизму.

У всіх групах вихователями обладнано куточки безпеки з достатньою кількістю матеріалу з безпеки дорожнього руху, пожежної та особистої безпеки. Проведено виставку дитячих робіт «Здоров'я дитини».

У травні 2016 року під час тижня безпеки були проведені наступні заходи щодо безпеки життєдіяльності дітей та запобіганням дитячого травматизму: заняття із закріплення правил безпечної поведінки в природі, пожежної безпеки, безпеки на дорогах, безпеки в побуті тощо, бесіди за цими темами, сюжетно-рольові, дидактичні, рухливі ігри з даної тематики, моделювання ситуації пожежної тривоги.

Освітньо - виховна робота з дошкільниками проводилася в таких напрямках: «Дитина і природа», «Дитина і вулиця», «Дитина вдома», «Дитина серед людей», «Здоров'я дитини».

Вся робота була направлена на засвоєння дітьми знань та навичок з різних видів безпеки життєдіяльності:

- дотримання заборонних та наказових правил поведінки з пожежної безпеки;
- правильне користування пішохідним переходом, знання й дотримання правил безпечної поведінки в транспорті та на дорозі;
- дотримання навичок безпечної поведінки в природному середовищі;
- вміння елементарно піклуватися про власне здоров'я ;
- дотримання правил користування гострими, ріжучими та гарячими предметами;



- усвідомлення, що спілкування з незнайомцями може становити загрозу для життя й особистої безпеки;
- знання прізвища та домашньої адреси, а також телефонні номери служб екстреної допомоги.

Результативність роботи з дітьми по дошкільному закладу щодо охорони життя і здоров'я та запобігання дитячому травматизму має достатній рівень, упродовж 2015/2016 навчального року не зафіксовано жодного нещасного випадку під час навчально – виховного процесу та в побуті.

Але є певні недоліки: недостатньо заході з представниками МНС, ДАІ та пожежної служби, потребує урізноманітнення інструментарій щодо виявлення знань дітей з безпеки життєдіяльності.

## **VII. ЗАЛУЧЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ТА БАТЬКІВСЬКОЇ ГРОМАДСКОСТІ ДО УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ; СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ**

У закладі діє Рада дошкільного навчального закладу, як колегіальний орган педагогів та батьків. Головою ради закладу обрано Короленко Світлану Пилипівну. На засіданнях ради розглядалися питання освітньо-виховної роботи, поліпшення матеріально-технічної бази. Уповноважені члени ради закладу постійно беруть активну участь у здійсненні контролю за якістю харчування дітей

Адміністрацією та вихователями закладу ведеться постійна планомірна робота по налагодженню співпраці з кожною сім'єю. Проводяться «Дні відкритих дверей», батьківські збори, індивідуальні консультації.

## **VIII. ДИСЦИПЛІНАРНА ПРАКТИКА ТА АНАЛІЗ ЗВЕРЕНЬ ГРОМАДЯН З ПИТАНЬ ДІЯЛЬНОСТІ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ**

Щодо роботи зі зверненнями громадян керівником проведено ряд заходів, а саме: ведуться Журнали обліку особистого прийому громадян,

Журнал реєстрації пропозицій, заяв і скарг громадян, інформаційні матеріали представлені на сайті дошкільного закладу.

За минулий 2015/2016 навчальний рік 73 особи звернулися в усній формі. З них 71 - з метою оформлення дітей у дошкільний заклад, уточнення режиму роботи дошкільного навчального закладу, переліку документів, які необхідно надавати під час оформлення дитини до дошкільного навчального закладу та вимоги щодо профілактичних щеплень на час вступу дитини до дитячого колективу, про безкоштовне харчування, щодо збереження місця за дитиною у закладі та 2 особи щодо працевлаштування в дошкільний навчальний заклад.

Таким чином, спільну роботу співробітників закладу, батьків та представників громадськості можна вважати доцільною та продуктивною.